



RINNOVO DEL CONTRATTO PER LE FORZE ARMATE E LE FORZE DI POLIZIA

Non perderemo tempo (né ve ne faremo perdere) disquisendo sull'assoluta necessità di giungere al riconoscimento di una giusta retribuzione e di indennità accessorie che non siano ridicole, laddove non offensive della dignità degli uomini e delle donne che servono lo Stato indossando una divisa.

Tutti noi sappiamo bene da dove si arrivi, per quanto tempo siano state ignorate le legittime richieste degli appartenenti al comparto e di come l'inerzia sia l'unica costante riscontrata da tempo immemore.

Vogliamo che il nostro ruolo sia riconosciuto a prescindere dall'emergenza pandemica, riteniamo che una dimostrazione tangibile dell'apprezzamento del nostro apporto allo Stato democratico sia doverosa, dopo fiumi di parole spesi a definirci "eroi".

Ma, come detto, non è nostro intento manifestare ed argomentare il malcontento che, in questo senso, pervade tutti noi. Come sempre, l'USIF preferisce costruire e, per farlo, si necessita di un punto di partenza.

Quello che segue è il nostro.

PROPOSTE ECONOMICHE

1. Aumento di **200 euro medi** con adeguamento degli stipendi al costo della vita ed all'inflazione;
2. **aumento indennità oraria notturna** a 7,00 euro;
3. ripristino dell'**indennità di presenza** con un importo pari a 6,00 euro;
4. **cambio turno** pari ad € 9,00, solo per esigenze particolari di servizio, basato su criteri di rotazione e per non più di una volta a settimana;
5. **aumento del Buono Pasto** a 12,00 euro, con accredito in busta paga e con detassazione totale;
6. **indennità di mancato riposo** di 8,00 euro;



7. aumento dell'importo netto dell'**ora di straordinario** a 15,00 euro netti, con tassazione agevolata al 10%;
8. aumento dell'importo dell'**indennità di rischio**, prevista dall'art. 1 del D.P.R. nr. 146/1975 e dai Decreti Interministeriali 24/03/1986 – 22/03/1988 – 15/02/1991 – 09/05/1994 e 14/02/2019, dal risibile € 0,65 lordo giornaliero ad € 2,00;

PROPOSTE NORMATIVE

1. Giusta applicazione del **c.d. principio di salvaguardia del maturato economico**, emolumenti accessori compresi, per il personale che transita al ruolo superiore;
2. **non far rientrare durante il RD**, a cavallo della domenica, la domenica stessa come Licenza Straordinaria (specie se si è lavorato per quasi tutta la settimana);
3. assegnazione del monte ore di straordinario mensile di almeno 20 ore pro-capite e **fruizione ad personam** annuale con possibilità di rinvio, in aggiunta, all'anno successivo;
4. rimodulazione degli **assegni funzionali**: da 17, 27 e 32 anni a 16, 26 e 31 ed inserimento di un ulteriore assegno funzionale al **35° anno di servizio**;
5. valorizzazione del **grado apicale** e dell'**anzianità**;
6. previsione dell'**istituzione di contributi figurativi**;
7. rivisitazione della disciplina inerente alla corresponsione del FESI: **eliminazione** del periodo di "**presenza minima** dei 184 giorni";
8. **licenza straordinaria per cure termali**: estensione della concessione a tutti i militari che soffrano di patologie, prescindendo dal riconoscimento di una "causa di servizio";
9. in riferimento al concetto di "specialità" attribuito al personale della componente navale del Corpo della Guardia di Finanza dal D.Lgs. nr. 177/2018 e D.M. 15/08/2017, **adeguamento delle indennità** a loro destinate e bloccate da oltre venti anni;
10. inserimento dell'**indennità di rischio** per i servizi operativi esterni (Es.: Pattuglie in servizio di 117, Contrasto ai traffici illeciti o Controlli su strada, etc.);
11. stabilizzazione della **cessione delle proprie ferie** ai militari appartenenti alla propria amministrazione;
12. allineamento ed omogeneizzazione dei controvalori monetari dei **generi di conforto** fra FFAA e FFPP con unico DM;
13. introduzione dell'**indennità di terminalista** per gli operatori di sistemi a bordo di velivoli con macchine con apparati *atos* e per radaristi e operatori radaristi a bordo delle unità navali;



14. relativamente all'**indennità di servizio esterno** considerare tale (servizio esterno) quello svolto sulla piazzola di atterraggio come spazio aperto a sé stante per il comparto aereo e per il comparto navale quello svolto dal piantone ormeggi a prescindere se svolto in seno alla struttura o meno;
15. istituzione dell'**indennità professionale di responsabilità** per “servizi di polizia giudiziaria e tributaria”.

Senza mezzi termini, riteniamo che queste richieste siano più che legittime e ci adopereremo in ogni modo, in ogni luogo ed in ogni occasione affinché vengano accolte.

Il rapporto di fiducia tra lo Stato ed i suoi servitori non può continuare ad assottigliarsi.

Non è possibile continuare a richiedere sacrifici sempre più rilevanti ad un personale sempre più anziano, aumentando i carichi operativi per rimediare alle mancate assunzioni.

Se si vuole che un rapporto di fiducia esista, questo dev'essere anzitutto bilaterale e, in secondo luogo, dev'essere alimentato concretizzando quelle volontà di intenti (molto spesso manifestate in occasione di pubblici apprezzamenti o in periodi pre-elettorali) che, da molto, troppo tempo, non sono che parole senza alcun seguito.

Roma, 28/12/2020

Il Segretario Generale Nazionale dell'USIF



(Vincenzo PISCOZZO)

Il Presidente dell'USIF



(Umberto CONDEMI)

